



BELEIDSPLAN ETHNOS360 20/20 vision voor 2020

“onder alle volken UW heil” Psalm 67

Beknopte geschiedenis:

Het was de visie van de Amerikaanse oprichter “Paul Fleming” om in zijn generatie de laatste stam te bereiken met het evangelie.

Dit was de visie van de oprichteres van NTM in 1942, en dit is nog steeds onze visie.

Initiatiefnemer Paul Fleming en vijf andere mannen durfden God te vertrouwen. Ze hadden geen financiële middelen ter beschikking of een organisatie achter zich staan toen ze NTM oprichtten. Maar toch durfden ze stappen te ondernemen en mensen uit te zenden!

In de eerste jaren van haar bestaan kende NTM vele tegenslagen. Het eerste zendingsteam, dat contact probeerde te maken met de Ayoré indianen in Bolivia, vond een geweldadige dood door de handen van de mensen die ze wilden bereiken. Paul Fleming kwam om in 1950 bij een vliegtuigongeluk.

We danken God voor de rijke erfenis van deze grondleggers, die alles gaven voor de verspreiding van het evangelie. Ondanks alle tegenslagen groeide de zending. Vandaag de dag heeft ETHNOS360 en haar partnerorganisaties ruim 3000 zendelingen. Trainingsprogramma's in twaalf landen zorgen ervoor dat de zendelingen voorbereid worden om het evangelie te verkondigen in honderden bevolkingsgroepen die de bijbelse boodschap nog nooit gehoord hebben.

“ Het leek alsof God ons in een bepaalde richting duwde. We waren ons er sterk van bewust dat het niet een mens was die NTM startte. God deed het, niet dankzij, maar ondanks onszelf ”. Paul Fleming

Vanuit Nederland gingen de eerste zendelingen uit na 1983. Momenteel zijn er rond de 36 zendelingen vanuit Nederland en België bij ETHNOS360 betrokken. Ze werken in Afrika, Zuid Amerika, de Pacific en Azie. Ze werken in gemeente stichtend werk in stammen en ondersteunende bedieningen.

Beleidsplan van ETHNOS360 NL voor de komende 5 jaar tot eind 2020

Omschrijving voor ons NTM-NL beleidsplan:

Een balans op maken van onze middelen. Een doel te stellen waar we in 2020 willen zijn als ETHNOS360. De stappen te omschrijven hoe we bij onze doelstelling willen komen. Omschrijven aan welke waarden we trouw willen blijven. Bepalen wat we zijn en willen doen maar ook waar we ons willen beperken.

Afhankelijkheid:

We willen dit allemaal doen met het diepe besef van het voorbehoud van Jakobus 4:13-17 “Indien de Heere wil en wij leven”

Onze waarden ten aanzien van ons leven :

Wij geloven dat in alles Gods woord de uiteindelijke autoriteit moet hebben. Dat we daarom bij elke beslissing ons moeten laten leiden door Zijn Woord. We geloven dat Gods Geest ons wil vervullen als wij afhankelijk en in reinheid en overgave met God wandelen. We geloven dat het normale christelijke leven bestaat uit zelfverloochening, een leven gekruisigd met Christus aan onszelf en opgestaan tot nieuw leven met Hem.

Waarden ten aanzien van onze bediening:

Wij geloven dat die minderheidsgroepen die tot nu toe geen enkele- of duidelijke kans gehad hebben om een helder evangelie te horen, voorrang moeten hebben in de evangelieverkondiging. Wij geloven dat kerken in de landen van deze stammen/minderheidsgroepen/taalgroepen bewust gemaakt moeten worden van de taak in hun eigen land. Wij geloven dat we met de gemeenten in de landen waar we zendingswerk doen, samen moeten werken om de laatste stammen in deze generatie te bereiken. Wij willen dit doen in de hartstaal van elke bevolkingsgroep. Wij willen hiervoor lees- en schrijfonderwijs geven, evenals bijbelonderwijs en gemeentestichting en discipelschap. Wij zullen helpen in sociaal economische projecten waar dit nodig is en waar het de gemeente stichting

bevordert en niet hindert. Hierbij willen we altijd voor ogen houden wat op de lange termijn goed voor de bevolking is en ons laten leiden door de vraag: “ kan dit werk ook zonder expat werkers- en hun middelen voortgezet worden”. Training van lokale werkers heeft dus altijd voorrang. Het werk op een bepaalde plaats is klaar als het voortgezet kan worden en zich met eigen mensen en middelen vermenigvuldigen. Dit vraagt om grote lange termijn offers en visie.

Onze geografische verantwoordelijkheid:

In de Euromeetings van 2016 is Europa in gebiedsdelen ingedeeld waarbij ETHNOS360 verantwoordelijkheid gekregen heeft over het westen van West Europa. Dit houdt het grondgebied in van Nederland, België, Luxemburg en Frankrijk in. Hiervoor moeten we in de komende 2 jaar aanpassingen gaan maken. Het beleidsplan zal ook vertaald moeten worden in het Engels en het Frans.

De andere Europese gebieden zijn, de Britse eilanden, Midden Europa (Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk), Zuid Europa (Italië, de Balkan landen), the Nordic Countries (Noorwegen, Zweden, Finland). Daarnaast is er een plan voor een EET (European Extension Team) wat verantwoordelijk zal moeten zijn voor het openen van nieuwe landen. Stappen in die richting zijn ondernomen maar er is nog niemand concreet om hiervoor de kar te trekken.

Onze doelstelling:

De nog laatste onbereikte bevolkingsgroepen het evangelie brengen en daar goed functionerende zelfstandige, gemeenten te stichten. ETHNOS360 faciliteert kerkelijke gemeenten om zendelingen uit te zenden die willen werken, direct of ondersteunend, met bevolkingsgroepen die nog niet bereikt zijn met het evangelie.

Onze middelen:

Onze belangrijkste middelen om het hoogste doel te bereiken zijn mensen. **Mensen** die toegewijd zijn aan God en de taak die HIJ aan Zijn gemeente

gegeven heeft. Mensen die bereid zijn offers te brengen. Daarom bereiden wij deze mensen zo goed mogelijk voor met onze training.

Het volgende belangrijke middel zijn de **gemeenten** die visie hebben voor de nog onbereikten. Gemeenten die zien dat onze eerste taak voor het eeuwig welzijn van de mens is en niet het tijdelijke, waarbij we natuurlijk niet zeggen dat er geen plaats voor het tijdelijke is .

Tenslotte hebben we ook **financieën** nodig voor kantoorkosten, publicaties, reizen, etc.

Concreet hebben we momenteel (december 2018) één full time echtpaar met NTM-Nederland. We hebben 6 vrijwilligers voor verschillende taken.

Hieronder een inventaris van taken van hoe we het graag willen zien (niet van hoe het momenteel is). Waarbij in beide collommen een X staat hebben we de voorkeur aan een voltijds kracht. In bepaalde taken kan een voltijds kracht samen werken met een vrijwilliger.

Taken	Voltijds met NTM	Vrijwilliger/ster
Beleidmaker	X	
Agenda opstellen	X	
Evenementen/ETHNOS360 dagen	X	X
Web site bijhouden	X	X
ETHNOS360 -Nieuws/MailChimp		X
Notuleren		X
Boekhouder	X	X
SUMMIT e.a. kortverband acties	X	
Publikaties / advertenties	X	
Video's vertalen	X	X
Video's dupliceren		X
Database bijhouden	X	X
Kantoor schoonmaak onderhoud		X
Member care / debriefing	X	
MK's Scholing	X	X
Veiligheid	X	X
Catering	X	
PR	X	
Vertegenwoordiger	X	

Onze doelen:

Aanvulling van de leiding:

In eind 2020 zouden we er graag twee voltijds echtparen bij hebben om bovenstaande takenpakket voldoende te kunnen dekken.

In 2020 willen we graag met drie voltijds echtparen zijn zodat het voor de huidige leiding van ETHNOS360 (Nanne & Wilma Groot) mogelijk gaat worden om zich terug te gaan trekken.

Aanvulling van het bestuur:

Momenteel telt het bestuur 7 leden. De meesten zijn de 55 gepasseerd. Gelukkig is er een verjonging met nieuwe bestuursleden..

Vermeerdering van ons aantal zendelingen:

Onze hoofdreden van ons bestaan is om gemeenten te faciliteren zodat ze hun zendelingen beter kunnen laten werken in onbereikte bevolkingsgroepen. We zouden in 2020 graag vier nieuwe echtparen/eenheden op de velden zien.

Stappen om deze doelen te bereiken:

Leiding:

De komende jaren gaat er actief gezocht worden naar echtparen die kunnen gaan helpen in de leiding. We zoeken onder hen die momenteel op de velden zijn en daar door (een ondersteunende) taak mogelijk gemakkelijker vervangen kunnen worden. We zoeken ook onder hen die eens de training hebben gedaan of in ieder geval voldoende afiniteit met het gedachtengoed van ETHNOS360 hebben. Het verlangen is dat deze aanvulling op de leiding, betrokken kan raken en getraind kan worden. Dat er discipelschap kan plaats vinden en dat er uit deze echtparen er een leider naar boven zal komen om de eindverantwoordelijkheid over te nemen.

Bestuur:

Voor het bestuur geldt ook dat wij zoeken onder hen die eens de training hebben gedaan of in ieder geval voldoende affiniteit met het gedachtengoed van ETHNOS360 hebben. Dit zal ook de komende periode een agendapunt blijven. Om hier ook voortgang in te vinden is het ook belangrijk om de bestuursvergaderingen met minimaal 4x per jaar te blijven voortzetten.

Zendelingen:

Om het aantal zendelingen te zien vermeerderen is het belangrijk dat al onze publikaties, informatiedagen, web site, een wervend karakter hebben. Maar ook dat we mensen met interesse bemoedigen met reële verwachtingen, daarbij ziende op Christus en het einddoel.

ETHNOS360-West Europees Continent / l'Europe Occidentale Continentale (WEC/EOC)

Om een ingang in Frankrijk en Luxemburg te hebben is het belangrijk dat één van onze vertegenwoordigers voldoende basis heeft in het Frans (om dit verder te kunnen ontwikkelen 🇫🇷). Verder is het belangrijk om te kijken naar bestaande contacten met ETHNOS360 in Frankrijk als vertrekpunt om vandaar actief te zoeken naar meer open deuren voor het kandidaten vanuit dit land.

Financieën:

Beschikbaar maken van onroerend goed

ETHNOS360 Nederland heeft een eigen kantoor voor haar werkzaamheden, vergaderingen en ontmoetingsdagen.

Beschikbaar maken van financiële middelen

De stichting kan gelden ontvangen op haar bankrekening door middel van donaties, legaten, schenkingen en mogelijke andere bronnen. Vrij te besteden gelden (bedragen zonder aangegeven bestemming) zullen in de eerste plaats worden benut voor het bestrijden van de kosten gerelateerd aan het onroerend goed. Het resterende deel zal worden gebruikt voor Stichting ETHNOS360 ter ondersteuning van haar activiteiten.

Het beloningsbeleid

ETHNOS360 heeft geen mensen in loondienst in binnen of buitenland. Alle werkers zijn zelf verantwoordelijk voor hun ondersteuning via een vriendenkring /achterban.

Waar dit praktisch mogelijk is willen we het ontvangen en doorsluizen van giften bij de thuisgemeenten neerleggen om onze eigen boekhouder meer vrij te stellen voor taken die alleen NTM kan doen en mogelijke andere taken in zijn/haar portefeuille.

Als deze mogelijkheid er niet is kunnen giften voor hun bediening (project) waarin ze werken gegeven worden via de ETHNOS360 rekening o.v.v. PROJECT - CODE - HOOFDTAAK - LAND

Voor diegenen die als vrijwilliger voor ETHNOS360 werken geldt dat ze gemaakte (reis)kosten t.b.v. ETHNOS360 kunnen declareren. De bestuursleden van de stichting ontvangen geen vergoeding of beloning voor hun werk.

Informatie

We willen onze achterban en gemeenten er op wijzen dat ETHNOS360 haar zendingen niet belast voor de “**overhead**” . ETHNOS360 is daarom voor deze kosten afhankelijk van hiervoor bestemde en onbestemde giften.

Verantwoording

Elk begin van het jaar komt er een gecontroleerd **financieel** overzicht van het voorgaande jaar op de website onder het kopje “verantwoording”.

Member care:

We faciliteren de nodige diensten voor de veldwerkers zowel praktisch, emotioneel als geestelijk zodat zij zo goed mogelijk hun werk kunnen blijven doen. We willen de zendingen bemoedigen. Hen, waar mogelijk, opzoeken op het veld. Er zijn voor de debriefing. De 1^e pastorale verantwoordelijkheid ligt echter bij de zendende gemeenten. Wij zijn ook

geen specialisten in pastorale zorg en zullen die zorg dan ook, waar nodig, bij de eigen gemeente en de beschikbare specialisten laten.

Herziening en evaluatie:

Ten aanzien van personen is er de verantwoordelijkheid naar elkaar voor een functioneringsgesprek. Voor mensen die nieuw in het team zijn geldt een regel van na 3 maanden, een half jaar en vervolgens per jaar.

Ten aanzien van het beleidsplan moet er jaarlijks gekeken worden of het aangepast moet worden en wellicht na 5 jaar herschreven.

#####

2018 12 06