



BELEIDSPLAN ETHNOS360-NL 2020-2025

***“Onder alle heidenvolken Uw heil”
(Psalm 67:2)***

Beknopte geschiedenis:

Het was in 1942 de visie van Paul Fleming, de Amerikaanse oprichter van NTM, om in zijn generatie de laatste stam te bereiken met het evangelie en dit is ook nog steeds onze visie.

Initiatiefnemer Paul Fleming en vijf andere mannen durfden God te vertrouwen. Ze hadden geen financiële middelen ter beschikking of een organisatie achter zich staan toen ze NTM oprichtten. Maar toch durfden ze stappen te ondernemen en mensen uit te zenden!

In de eerste jaren van haar bestaan kende NTM veel tegenslagen. Het eerste zendingsteam, dat contact probeerde te maken met de Ayoré indianen in Bolivia, vond een gewelddadige dood door de handen van de mensen die ze wilden bereiken. Paul Fleming kwam in 1950 om bij een vliegtuigongeluk.

We danken God voor de rijke erfenis van deze zes mannen, die alles gaven voor de verspreiding van het evangelie. Ondanks alle tegenslagen groeide de zending. Vandaag de dag heeft NTM ruim 3000 zendelingen. Trainingsprogramma's op meerdere continenten zorgen ervoor dat de zendelingen voorbereid worden om het evangelie te verkondigen in honderden bevolkingsgroepen die de Bijbelse boodschap nog nooit gehoord hebben.

“Het leek alsof God ons in een bepaalde richting duwde. We waren ons er sterk van bewust dat het niet een mens was die NTM startte. God deed het, niet dankzij, maar ondanks onszelf”. Paul Fleming

Vanuit Nederland gingen de eerste zendelingen uit na 1983. In 1999 werd NTM-NL een stichting. Momenteel zijn er rond de 28 zendelingen vanuit Nederland en België bij ETHNOS360 - NL betrokken. Deze werken in Afrika, Zuid-Amerika, de Pacific en Azië en zijn actief in gemeente stichtend werk onder stammen en ook in ondersteunende bedieningen.

Naamswijziging In 2017 wijzigde NTM USA haar naam in ETHNOS360. Andere Europese landen en Canada volgden in 2018 en NTM - Nederland wijzigde haar naam in 2019 naar ETHNOS360 - NL

Beleidsplan van ETHNOS360 - NL voor de komende 5 jaar tot eind 2025

Omschrijving voor ons ETHNOS360 - NL beleidsplan:

- Een balans opmaken van onze middelen.
- Een doel te stellen waar we in 2025 willen zijn als ETHNOS360 - NL.
- De stappen te omschrijven hoe we bij onze doelstelling willen komen.
- Omschrijven aan welke waarden we trouw willen blijven.
- Bepalen wat we zijn en willen doen maar ook waar we ons in willen beperken.

Afhankelijkheid:

We willen dit allemaal doen in het diepe besef van het voorbehoud van Jacobus 4:15 “Indien de Heere wil en wij leven”.

Onze waarden ten aanzien van ons leven:

Wij geloven dat in alles Gods woord de uiteindelijke autoriteit moet hebben en we ons daarom bij elke beslissing moeten laten leiden door Zijn Woord. We geloven dat Gods Geest ons wil vervullen als wij afhankelijk en in reinheid en overgave met God wandelen. We geloven dat het normale christelijke leven bestaat uit zelfverloochening, een leven met Christus gekruisigd aan onszelf en met Hem opgestaan tot nieuw leven.

Waarden ten aanzien van onze bediening:

- Wij geloven dat die minderheidsgroepen die tot nu toe geen enkele of duidelijke kans gehad hebben om het evangelie helder te horen, voorrang dienen te hebben in de evangelieverkondiging.
- Wij geloven dat kerken in de landen van deze stammen of minderheidsgroepen of taalgroepen bewust gemaakt moeten worden van de taak in hun eigen land.
- Wij geloven dat we met de gemeenten in de landen waar we zendingswerk doen, samen moeten werken om de laatste stammen in deze generatie te bereiken.
- Wij willen dit doen in de hartstael van elke bevolkingsgroep.
- Wij willen hiervoor lees- en schrijfonderwijs geven, evenals bijbelonderwijs en gemeentestichting en discipelschap.
- Wij zullen helpen in sociaaleconomische projecten waar dit nodig is en waar het de gemeentestichting bevordert en niet hindert.
- Hierbij willen we altijd voor ogen houden wat op de lange termijn goed voor de bevolking is en ons laten leiden door de vraag: 'kan dit werk ook zonder expat werkers- en hun middelen voortgezet worden'. Training van lokale werkers heeft dus altijd voorrang.
- Het werk op een bepaalde plaats is klaar als het met eigen mensen voortgezet kan worden en met eigen middelen vermenigvuldigen.
- Dit alles vraagt om grote lange termijn offers en visie.

Onze geografische verantwoordelijkheid:

De verantwoordelijkheid van ETHNOS360 - NL strekt zich momenteel uit tot Nederland, België en Luxemburg. Indien hier behoefte aan is kan Frankrijk hier eventueel aan toegevoegd worden.

De andere Europese gebieden zijn, de Britse eilanden, Midden-Europa, Zuid-Europa, de Noordelijke landen.

Onze doelstelling:

De nog laatste onbereikte bevolkingsgroepen het evangelie brengen en daar goed functionerende zelfstandige, gemeenten te stichten. ETHNOS360 - NL faciliteert kerkelijke gemeenten om zendelingen uit te zenden die, direct of ondersteunend, willen werken met bevolkingsgroepen die nog niet bereikt zijn met het evangelie.

Onze middelen:

Onze belangrijkste middelen om het hoogste doel te bereiken zijn mensen.

Mensen die toegewijd zijn aan God en de taak die Hij aan Zijn gemeente gegeven heeft. Mensen die bereid zijn offers te brengen. Daarom bereiden wij deze mensen zo goed mogelijk voor met onze training.

Het volgende belangrijke middel zijn de **gemeenten** die visie hebben voor de nog onbereikten. Gemeenten die zien dat onze eerste taak het eeuwig welzijn van de mens betreft en niet het tijdelijke, waarbij het natuurlijk niet gezegd is dat er geen plaats voor het tijdelijke zou zijn.

Tenslotte zijn er ook **financiën** nodig voor kantoorkosten, publicaties, reizen, enz.

Concreet is er op dit moment (februari 2021) één fulltime echtpaar voor de leiding van NTM-Nederland. Ook zijn er 2 vrijwilligers, 1 voor de boekhouding en 1 voor publicaties. Er is een taakgroep die ca. 5 tot 10 medewerkers telt (wisselt van jaar tot jaar). Deze houdt zich voornamelijk met organisatorische taken bezig. Verder is er nog een bestuur van 6 leden waarbij sommigen ook praktische taken uitvoeren en tenslotte is er nog een CRT (Crisis Response Team) van 7 leden.

Hieronder staat een inventarisatie van een gewenste invulling van taken voor de toekomst (dus niet zoals dit momenteel is). Waar in beide kolommen een X staat bestaat de voorkeur voor een fulltime kracht waarbij deze fulltime kracht voor bepaalde taken samen kan werken met een vrijwilliger.

Taken	Voltijds met ETHNOS360 - NL	Vrijwilliger/ster
Beleidsmaker	X	
Agenda opstellen	X	
Evenementen/ ETHNOS360 - NL dagen	X	X
Website bijhouden	X	X
ETHNOS360 - NL Nieuws		X
Notuleren		X
Boekhouder	X	X
SUMMIT	X	
Publicaties/advertenties	X	
Video's vertalen	X	X
Video's dupliceren		X
Database bijhouden	X	X
Kantoor schoonmaak onderhoud		X
Member care/debriefing	X	
MK's Scholing	X	X
Veiligheid	X	X
Catering	X	
PR	X	
Vertegenwoordiger	X	

Onze doelen:

Aanvulling van de leiding

Vóór eind 2025 en zo spoedig mogelijk een leiderschapsteam creëren van drie echtparen om bovenstaande taken voldoende te kunnen waarnemen om zo invulling te kunnen geven aan een volledig werkzaam organogram.

Aanvulling van het bestuur

Op dit moment (februari 2021) telt het bestuur 6 leden. De gemiddelde leeftijd is 62 jaar. De wens bestaat om vóór 2025 dit bestuur aan te vullen c.q. te vervangen met 3 jongere bestuursleden. Een nieuw bestuurslid krijgt 1 jaar de tijd om te zien

of hij in die taak en in het team past. Daarna is er elke 4 jaar een evaluatie en hervervkiezing.

Vermeerdering van het aantal zendelingen

De hoofdreden van het bestaan van ETHNOS360 – NL is om gemeenten te faciliteren zodat hun zendelingen beter kunnen functioneren onder onbereikte bevolkingsgroepen. Het streven hierbij is om in de komende jaren jaarlijks tenminste een echtpaar en/of enkele singles naar nieuwe velden te zien vertrekken.

Stappen om deze doelen te bereiken:

Leiding of Leiderschapsteam

De komende jaren zal er actief gezocht worden naar echtparen die met elkaar een leiderschapsteam kunnen vormen. Hierbij wordt gedacht aan werkers die momenteel op de velden zijn en daar vanwege een ondersteunende taak gemakkelijker vervangen kunnen worden. Daarnaast gaan de gedachten ook uit naar hen die eens de training hebben gedaan of in ieder geval voldoende affiniteit hebben met het gedachtengoed van ETHNOS360 - NL.

Bestuur:

Ook voor het bestuur geldt dat er in de eerste plaats gedacht wordt aan mensen die al eens de training hebben gevolgd of in ieder geval voldoende affiniteit met het gedachtengoed van ETHNOS360 - NL hebben. Dit zal de komende periode een vast agendapunt voor het bestuur blijven. Om hier ook voortgang in te vinden is het verder belangrijk om, net zoals momenteel, 4 maal per jaar een bestuursvergadering te hebben.

Zendelingen

Om het aantal zendelingen te zien vermeerderen is het belangrijk dat al onze publicaties, informatiedagen en website een wervend karakter hebben. Maar ook dat mensen met interesse bemoedigd worden met reële verwachtingen, daarbij ziende op Christus en het einddoel.

ETHNOS360-West Europees Continent/l'Europe Occidentale Continentale
(WEC/EOC)

Om een ingang in Franssprekend België, Frankrijk en Luxemburg te hebben is het belangrijk dat één van onze vertegenwoordigers voldoende vaardig is in de Franse taal. Verder is het belangrijk om te kijken naar bestaande contacten van ETHNOS360 - NL in Frankrijk om vandaaruit actief te zoeken naar meer open deuren voor kandidaten vanuit dit land.

Financiën

Beschikbaar maken van onroerend goed

ETHNOS360 - NL Nederland heeft een eigen kantoor voor haar werkzaamheden, vergaderingen en ontmoetingsdagen. Op dit moment willen we het huidige kantoor verkopen. De vier hoofdnadelen zijn; Geen centrale ligging voor Nederland (en België), het is op een 1^e verdieping, keuken is te klein, het terrein rondom het kantoor is vaak een bende. De gedachten gaan hierbij uit naar een kantoor in het midden van het land dat voor dezelfde prijs als de opbrengst van het huidige kantoor kan worden verkregen.

Beschikbaar maken van financiële middelen

De stichting kan gelden ontvangen op haar bankrekening door middel van donaties, legaten, schenkingen en mogelijke andere bronnen. Vrij te besteden gelden (bedragen zonder aangegeven bestemming) zullen in de eerste plaats worden benut voor het bestrijden van de kosten gerelateerd aan het onroerend goed. Het resterende deel zal worden gebruikt voor Stichting ETHNOS360 - NL ter ondersteuning van haar activiteiten.

Beloningsbeleid

ETHNOS360 - NL heeft in binnen- of buitenland geen mensen in loondienst. Alle werkers zijn zelf verantwoordelijk voor hun ondersteuning via een vriendenkring.

Waar mogelijk is het streven om het ontvangen en doorsluizen van giften door de thuisgemeenten te laten uitvoeren om zo de boekhouder van ETHNOS360 - NL meer vrij te stellen voor specifieke taken die alleen deze kan doen en voor mogelijke andere taken in zijn/haar portefeuille.

Als deze mogelijkheid er niet is kunnen giften voor werkers of een concreet project gegeven worden via de ETHNOS360 - NL rekening o.v.v. PROJECT - CODE - HOOFDTAAK - LAND

Voor hen die als vrijwilliger voor ETHNOS360 - NL werken geldt dat ze gemaakte (reis)kosten t.b.v. ETHNOS360 - NL kunnen declareren. De bestuursleden van de stichting ontvangen geen vergoeding of beloning voor hun werk.

Informatie

Het is van belang om de achterban van zendelingen alsmede gemeenten erop te wijzen dat ETHNOS360 - NL haar zendelingen niet belast voor overheadkosten. ETHNOS360 - NL is hiervoor volledig afhankelijk van hiertoe specifiek geormerkte of algemene giften.

Verantwoording

Bij het begin van ieder jaar wordt er op de website van de stichting onder het kopje 'verantwoording' een gecontroleerd financieel overzicht van het voorgaande jaar geplaatst.

Member care:

ETHNOS360 - NL faciliteert de nodige diensten voor de veldwerkers zowel praktisch, emotioneel als geestelijk zodat zij zo goed mogelijk hun werk kunnen blijven doen. Zij wil de zendingen bemoedigen onder andere door hen, waar mogelijk, op het veld te bezoeken en er voor hen te zijn bij de debriefing. De zendende gemeenten hebben echter de eerste pastorale verantwoordelijkheid. ETHNOS360 - NL is geen specialist in pastorale zorg en zal die zorg dan ook, waar nodig, bij de eigen gemeente en de beschikbare specialisten laten.

Herziening en evaluatie:

Ten aanzien van het beleidsplan zal er jaarlijks gekeken worden of dit aangepast dient te worden en na 5 jaar wellicht tevens herschreven te worden.

#####

2021-02-09